

## OPAC SBN - Istituto centrale per il catalogo unico

Scheda: 1/1

Livello bibliografico	Monografia
Tipo documento	Testo a stampa
Titolo	<b>Vol. 4: Contratto di lavoro e organizzazione</b>
Fa parte di	<a href="#">Trattato di diritto del lavoro / diretto da Mattia Persiani e Franco Carinci</a> , 4
Comprende	· <a href="#">Tomo 1: Contratto e rapporto di lavoro / a cura di Michel Martone</a> · <a href="#">Tomo 2: Diritti e obblighi / a cura di Marco Marazza</a>
Lingua di pubblicazione	ITALIANO
Paese di pubblicazione	ITALIA
Codice identificativo	IT\ICCU\MOD\1596165

Dove si trova

- [AL0238](#) [TO0YL](#) Biblioteca N. Bobbio del Dipartimento di giurisprudenza e scienze politiche, economiche e sociali dell'Università degli studi del Piemonte Orientale Amedeo Avogadro - DIGSPES - Sede di Alessandria - Alessandria - AL
- [AN0169](#) [UMCSG](#) Biblioteca Fondazione Angelo Colocci - Jesi - AN
- [AN0195](#) [ANAMC](#) Biblioteca dell'Assemblea legislativa delle Marche - Sezione Giuridica - Ancona - AN - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [BN0095](#) [NAP01](#) Biblioteca del Dipartimento di diritto, economia, management e metodi quantitativi della Università degli studi del Sannio (D.E.M.M.) - Benevento - BN
- [BO0036](#) [UBOIG](#) Biblioteca Giuridica Antonio Cicu - Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - Bologna - BO - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [BO0280](#) [UBOLE](#) Biblioteca dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna - Bologna - BO - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [BR0043](#) [BRIPY](#) Biblioteca forense C. Monticelli - Brindisi - BR - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [CA0159](#) [CAGSA](#) Biblioteca regionale - Cagliari - CA
- [CB0098](#) [MOLBU](#) Biblioteca di Ateneo dell'Università degli Studi del Molise - Campobasso - CB - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [CN0265](#) [UTOUA](#) Biblioteca Universitaria Cuneese - Cuneo - CN - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [FE0068](#) [UFESG](#) Biblioteca di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Ferrara - Ferrara - FE - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [FG0126](#) [FOGU1](#) Biblioteca di Area Economico Giuridica - Foggia - FG - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [FI0098](#) [CFICF](#) Biblioteca nazionale centrale - Firenze - FI
- [FI0597](#) [UFIKE](#) Biblioteca di scienze sociali dell'Università degli studi di Firenze - Firenze - FI
- [FR0098](#) [RML53](#) Centro Servizi Bibliotecari di Area Giuridico-Economica - Cassino - FR
- [MC0175](#) [UMCPR](#) Biblioteca di Diritto privato e del lavoro italiano e comparato del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli studi di

Macerata - Macerata - MC

- [MI0162](#) [LO101](#) Biblioteca comunale centrale - Milano - MI
- [MI0669](#) [USMK6](#) Biblioteca di scienze politiche Enrica Collotti Pischel dell'Università degli studi di Milano - Milano - MI
- [MI1334](#) [USML1](#) Biblioteca del Dipartimento di diritto privato e storia del diritto dell'Università degli studi di Milano - Milano - MI
- [MI1336](#) [USML8](#) Biblioteca del Dipartimento di economia, diritto del lavoro e diritto tributario dell'Università degli studi di Milano - Milano - MI  
- - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [MO0169](#) [MODUG](#) Biblioteca universitaria giuridica dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Modena - MO - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [MO0180](#) [MODUI](#) Biblioteca Universitaria di area Scientifico-Tecnologica "Enzo Ferrari", Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Modena - MO - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [MT0029](#) [BAS01](#) Biblioteca provinciale Tommaso Stigliani - Matera - MT - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [PD0158](#) [PUV00](#) Biblioteca universitaria di Padova - Padova - PD
- [PD0258](#) [PUV25](#) Biblioteca del Dipartimento di diritto privato e diritto del lavoro dell'Università degli studi di Padova - Padova - PD
- [PD0368](#) [PUV39](#) Biblioteca Ruggero Meneghelli del Dipartimento di diritto comparato dell'Università degli studi di Padova - Padova - PD
- [PR0076](#) [PARGF](#) Servizio biblioteca di giurisprudenza dell'Università degli studi di Parma - Parma - PR - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [PU0127](#) [URBAG](#) Biblioteca delle facoltà di Giurisprudenza e Scienze politiche dell'Università degli studi di Urbino - Urbino - PU - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [RM0267](#) [BVECR](#) Biblioteca nazionale centrale - Roma - RM
- [RM0731](#) [RMGCG](#) Biblioteca Centrale Giuridica - Roma - RM
- [RM0978](#) [RMSPR](#) Biblioteca interdipartimentale di scienze giuridiche-Sezione di diritto privato-Sapienza Università di Roma - Roma - RM
- [RM1007](#) [RMSSP](#) Biblioteca di Scienze politiche dell'Università degli studi di Roma La Sapienza - Roma - RM - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [RM1660](#) [RMG25](#) Biblioteca del Tribunale amministrativo regionale del Lazio - Roma - RM - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [TE0045](#) [TERR3](#) Biblioteca Polo Umanistico dell'Università degli studi di Teramo - Teramo - TE
- [TO1203](#) [UTOBB](#) Biblioteca Norberto Bobbio dell'Università degli Studi di Torino - Torino - TO
- [TS0276](#) [TSASG](#) Biblioteca del Dipartimento di scienze giuridiche dell'Università degli studi di Trieste - Trieste - TS - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [TV0163](#) [PUV49](#) Biblioteca Luigi Chierighin dell'Università umanesimo latino S.p.A. - Treviso - TV - - *il documento potrebbe non essere disponibile*
- [VE0190](#) [VEABE](#) Biblioteca di Area economica Gino Luzzatto dell'Università Ca' Foscari Venezia - Venezia - VE - - *il documento potrebbe non essere disponibile*

## INDICE SOMMARIO

### TOMO PRIMO

<i>Introduzione al trattato</i> di Mattia Persiani - Franco Carinci . . . . .	Pag. XXXVII
<i>Introduzione al tomo primo</i> di Michel Martone . . . . .	» XLIII

#### PARTE I

### IL CONTRATTO DI LAVORO

#### CAPITOLO PRIMO

#### LA SUBORDINAZIONE. UNA CATEGORIA DEL NOVECENTO

*Michel Martone*

1. Prospettive d'indagine . . . . .	Pag. 3
2. Subordinazione: nozione e funzioni . . . . .	» 5
3. La costruzione della subordinazione nel pensiero dottrinale . . . . .	» 11
4. La subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale . . . . .	» 24
5. Ripensare la subordinazione . . . . .	» 41

#### CAPITOLO SECONDO

#### L'AUTONOMIA PRIVATA ED I LIMITI ALLA DISPONIBILITÀ DEL TIPO

*Sezione Prima*

#### FATTISPECIE ED EFFETTI NEL DIRITTO DEL LAVORO

*Roberto Pessi*

1. Subordinazione e impresa . . . . .	Pag. 49
2. Qualificazione e statuto protettivo . . . . .	» 51

3. La tassatività del tipo . . . . .	Pag.	56
4. Metodo tipologico e metodo sussuntivo . . . . .	»	61
5. Autonomia privata e detipizzazione della subordinazione . . . . .	»	67
6. Volontà effettiva e volontà simulata . . . . .	»	69
7. Libertà contrattuale ed effetti . . . . .	»	73
8. Giudizio di approssimazione e vincolo di legge . . . . .	»	79
9. Diritto positivo e bilanciamento dei valori . . . . .	»	86

### Sezione Seconda

#### PROCEDURE DI CERTIFICAZIONE

*Germano Dondi*

1. La certificazione: modifiche recenti della disciplina e ampliamento della <i>ratio legis</i> . . . . .	Pag.	91
2. Oggetto dell'istituto e rilievi critici . . . . .	»	93
3. Organi abilitati alla certificazione e competenza . . . . .	»	103
4. Il procedimento di certificazione dei contratti e l'applicabilità di esso anche agli altri casi di certificazione . . . . .	»	110
5. Natura del provvedimento certificativo e sua efficacia giuridica . . . . .	»	115
6. Rimedi esperibili nei confronti della certificazione: <i>a)</i> il ricorso al giudice amministrativo . . . . .	»	120
7. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> il ricorso al giudice ordinario . . . . .	»	122
8. La certificazione del regolamento interno delle cooperative: <i>a)</i> caratteristiche e funzione . . . . .	»	126
9. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> gli organi di certificazione del regolamento cooperativo . . . . .	»	129
10. Attività di assistenza e di consulenza delle parti . . . . .	»	132
11. La certificazione dei contratti d'appalto . . . . .	»	135
12. Osservazioni conclusive . . . . .	»	138

### CAPITOLO TERZO

#### CONCLUSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

*Piero Lambertucci-Arturo Maresca*

1. Il contratto individuale di lavoro quale <i>fonte genetica</i> del rapporto di lavoro subordinato . . . . .	Pag.	147
2. Il contratto individuale di lavoro quale <i>fonte di disciplina</i> del rapporto di lavoro subordinato . . . . .	»	150
3. I soggetti del contratto di lavoro . . . . .	»	151
4. ( <i>Segue</i> ): la capacità del lavoratore . . . . .	»	153
5. La conclusione e gli elementi <i>essenziali</i> del contratto di lavoro (accordo delle parti, oggetto, causa) . . . . .	»	157

6. La forma del contratto di lavoro . . . . .	Pag.	162
7. Il rilievo dei vizi di volontà, la simulazione e la frode: casistica . . . . .	»	167
8. L'invalidità del contratto di lavoro . . . . .	»	179
9. La disciplina del patto di prova . . . . .	»	191
10. Gli obblighi di informazione al lavoratore e le comunicazioni obbligatorie alle autorità competenti . . . . .	»	199
11. L'impatto dell'art. 8 l. 14 settembre 2011, n. 148 sulla disciplina della conclusione del contratto individuale di lavoro . . . . .	»	201

## CAPITOLO QUARTO

## L'APPOSIZIONE DEL TERMINE

*Luigi Menghini*

1. Introduzione . . . . .	Pag.	212
1.2. Finalità e limiti costituzionali . . . . .	»	213
1.2.1. Il contratto a termine come esempio paradigmatico di alcuni tratti recenti del diritto del lavoro italiano . . . . .	»	216
1.3. I limiti del presente studio . . . . .	»	219
1.4. Osservazioni minime sul metodo . . . . .	»	220
2. Evoluzione normativa . . . . .	»	222
2.1. Dal divieto dei vincoli a vita al favore per i rapporti stabili . . . . .	»	222
2.2. L'abuso dell'istituto e la legge 18 aprile 1962, n. 230 . . . . .	»	228
2.3. Gli effetti della legge n. 230 del 1962 e le sue successive modifiche . . . . .	»	230
2.4. Un nuovo modello di disciplina: il lavoro a termine autorizzato dalla contrattazione collettiva . . . . .	»	235
2.5. Il « Pacchetto Treu », la direttiva comunitaria ed il d. lgs. n. 368/2001 . . . . .	»	239
2.6. Il dibattito sulla precarietà, il Governo di centro sinistra e le innovazioni del 2007 . . . . .	»	243
2.7. La reazione dell'attuale Governo e le leggi n. 133/2008 e n. 183/2010 . . . . .	»	244
3. La disciplina europea . . . . .	»	247
3.1. Il significato generale dell'Accordo europeo . . . . .	»	247
3.2. I limiti alla stipula del primo ed unico contratto: Corte di Giustizia, Corte Costituzionale e Corte di Cassazione . . . . .	»	249
3.3. Gli strumenti volti a prevenire gli abusi derivanti da una successione di contratti a termine . . . . .	»	256
3.4. La clausola di non regresso da Mangold a Vino . . . . .	»	260
3.4.1. Il concetto di « ambito coperto dall'accordo » . . . . .	»	262
3.4.2. Il concetto di « attuazione della direttiva » . . . . .	»	263
3.4.3. Il livello generale di tutela e le possibili compensazioni . . . . .	»	269
3.4.4. Le conseguenze della violazione della clausola . . . . .	»	272

4. La normativa nazionale . . . . .	Pag. 273
4.1. Il contratto di lavoro a termine come eccezione o deroga al contratto di lavoro a tempo indeterminato . . . . .	» 273
4.2. I limiti sostanziali all'utilizzo del lavoro a termine . . . . .	» 275
4.2.1. I limiti sostanziali di carattere oggettivo . . . . .	» 275
4.2.1.1. La temporaneità delle ragioni che giustificano l'apposizione del termine . . . . .	» 275
4.2.1.2. I divieti di assunzione a termine . . . . .	» 278
4.2.1.3. I limiti quantitativi . . . . .	» 280
4.2.2. I limiti sostanziali di carattere soggettivo . . . . .	» 282
4.2.2.1. Il contratto volto a favorire le assunzioni a termine di alcune aziende: le condizioni di legittimità ed il confronto con l'accordo europeo . . . . .	» 283
4.2.2.1.1. I contratti a termine volti ad incentivare le assunzioni da parte delle aziende di trasporto aereo ed esercenti i servizi aeroportuali . . . . .	» 283
4.2.2.1.2. I contratti a termine volti ad incentivare le assunzioni da parte di Poste Italiane . . . . .	» 285
4.3. La successione fraudolenta di contratti a termine, la disciplina europea ed il limite dei 36 mesi . . . . .	» 292
4.4. I limiti formali e la questione della specificazione nel contratto delle ragioni per cui si assume: Corte Costituzionale, Corte di Cassazione e Corte di Giustizia sulle ragioni sostitutive . . . . .	» 300
4.4.1. La sentenza n. 214/2009 della Corte Costituzionale . . . . .	» 302
4.4.2. Le sentenze « gemelle » della Cassazione del gennaio 2010 e quelle successive di febbraio, marzo ed aprile . . . . .	» 303
4.4.3. La sentenza Sorge e la soluzione articolata del problema . . . . .	» 305
4.5. Le conseguenze derivanti dall'illegittimità dell'apposizione del termine per carenza delle condizioni sostanziali e formali . . . . .	» 308
4.5.1. Il sistema precedente alle recenti innovazioni . . . . .	» 309
4.5.2. I termini di decadenza . . . . .	» 312
4.5.3. « Conversione » e risarcimento del danno dopo la legge n. 183/2010 . . . . .	» 316
4.5.3.1. Finalità della novella: risparmi per tutte le imprese e ulteriore sanatoria a favore di Poste Italiane . . . . .	» 317
4.5.3.2. Il significato delle innovazioni del 2010: l'indennità sostituisce o si cumula con il risarcimento del danno? . . . . .	» 318
4.5.3.3. I problemi di legittimità costituzionale . . . . .	» 323
4.5.3.4. I problemi di conformità con la disciplina europea . . . . .	» 328

5. Contrattazione collettiva e lavoro a tempo determinato: dall'art. 23 della l. n. 56/1987 agli accordi di prossimità . . . . .	Pag.	329
5.1. L'introduzione di ulteriori ipotesi di lavoro a termine . . . . .	»	330
5.2. La contrattazione collettiva nel d. lgs. n. 368 del 2001: abolizione di diritto e permanenza di fatto della individuazione negoziale di ipotesi di lavoro a termine . . . . .	»	335
5.3. Contrattazione collettiva e limiti quantitativi di utilizzo del lavoro a termine . . . . .	»	336
5.4. Ulteriori deleghe alla contrattazione nel d. lgs. n. 368 del 2001	»	338
5.5. Contrattazione collettiva, limiti alla successione dei contratti e diritto di precedenza nella manovra dell'estate 2008 . . . . .	»	340
5.6. Deleghe alla contrattazione collettiva e Collegato lavoro 2010 .	»	343
5.7. Lavoro a termine ed accordi di prossimità . . . . .	»	343
5.7.1. Accordi di prossimità ed unico contratto . . . . .	»	344
5.7.2. Accordi di prossimità e successione di contratti a termine . . . . .	»	346
5.7.3. Soggetti, livelli negoziali e natura delle previsioni pattizie . . . . .	»	347

## CAPITOLO QUINTO

### PRESTAZIONE DI FATTO

*Piera Campanella*

1. Genesi e <i>ratio</i> della disciplina della prestazione di fatto . . . . .	Pag.	349
2. ( <i>Segue</i> ): Le improprietà della formula legislativa . . . . .	»	352
3. La prestazione di fatto e l'esecuzione del rapporto . . . . .	»	354
4. La nullità o l'annullamento del contratto di lavoro . . . . .	»	359
5. La « negazione di effetto » all'invalidità . . . . .	»	361
5.1. Il raffronto con la disciplina dell'indebito . . . . .	»	361
5.2. La produzione di effetti contrattuali: rilievi critici . . . . .	»	362
5.2.1. La tesi della sanatoria . . . . .	»	362
5.2.2. La tesi del contratto di fatto . . . . .	»	364
5.2.3. La tesi della irretroattività delle pronunzie di invalidità .	»	365
5.3. Gli effetti legali della norma e la rilevanza giuridica della prestazione di fatto . . . . .	»	367
6. La fattispecie della prestazione di fatto e la sua natura . . . . .	»	370
7. I limiti alla rilevanza giuridica della prestazione di fatto: l'illiceità dell'oggetto o della causa . . . . .	»	372
7.1. ( <i>Segue</i> ): I parametri dell'illiceità e la violazione dei principi di ordine pubblico . . . . .	»	377
7.2. ( <i>Segue</i> ): Casistica . . . . .	»	379
7.3. L'ammissibilità di una tutela residuale della prestazione di fatto illecita . . . . .	»	384

8. Il lavoro prestato in violazione delle norme di tutela del lavoratore .	Pag.	385
8.1. ( <i>Segue</i> ): Casistica . . . . .	»	387
9. La disciplina di tutela della prestazione di fatto del lavoro . . . . .	»	389
10. L'ambito applicativo della disciplina . . . . .	»	394

## PARTE II

## I POTERI DEL DATORE DI LAVORO

## CAPITOLO SESTO

## IL POTERE DIRETTIVO E L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

*Sezione Prima*

## LINEAMENTI DEL POTERE DIRETTIVO

*Mattia Persiani*

1. Introduzione storica . . . . .	Pag.	401
2. Inquadramento di teoria generale . . . . .	»	404
3. Origine del potere direttivo . . . . .	»	407
4. Il potere direttivo tra contratto e organizzazione . . . . .	»	410
5. Le caratteristiche del potere direttivo . . . . .	»	412
6. Il potere direttivo come potere giuridico . . . . .	»	415
7. Potere direttivo e potere di conformazione . . . . .	»	417
8. Potere direttivo, <i>jus variandi</i> e potere disciplinare . . . . .	»	421
9. Collocazione nella sistematica civilistica . . . . .	»	424

*Sezione Seconda*

## IL DIRIGENTE D'AZIENDA

*Paolo Tosi*

1. Origine e definizioni della categoria . . . . .	Pag.	427
2. La qualificazione nella giurisprudenza. Il dirigente <i>alter ego</i> . . . . .	»	429
3. ( <i>Segue</i> ): La clausola di « riconoscimento formale » e l'evoluzione della definizione giurisprudenziale . . . . .	»	430
4. La categoria nei contratti collettivi di settore . . . . .	»	433
5. La disciplina legale ablativa. In particolare, orario di lavoro, <i>part time</i> e termine . . . . .	»	437
6. ( <i>Segue</i> ): Il recesso <i>ad nutum</i> : l'art. 10 della legge n. 604/1966 e la <i>ratio</i> dell'esclusione . . . . .	»	440



6.1. Ambito della categoria e licenziamento disciplinare. Gli effetti della violazione dell'art. 7 st. lav. . . . .	Pag.	443
6.2. Ambito della categoria ed esclusione dei limiti legali del licenziamento . . . . .	»	450
6.2.1. L'ipotesi del demansionamento . . . . .	»	453
7. La disciplina contrattuale del licenziamento . . . . .	»	454
7.1. Dalla giustizia arbitrale alla giustizia ordinaria . . . . .	»	455
7.2. La « giustificatezza » . . . . .	»	458
7.2.1. Profili di affinità con la « responsabilità dirigenziale » del dirigente pubblico privatizzato . . . . .	»	461
7.3. L'« opzione » per la prosecuzione del rapporto . . . . .	»	464
7.4. L'indennità speciale prevista dall'accordo interconfederale del 27 aprile 1995 . . . . .	»	466
8. La disciplina contrattuale delle dimissioni . . . . .	»	469

*Sezione Terza*

**LA CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI SUBORDINATI IN CATEGORIE  
E L'INQUADRAMENTO UNICO**

*Roberta Nunin*

1. La classificazione dei lavoratori subordinati in categorie . . . . .	Pag.	471
2. Le origini del sistema di inquadramento: rilievo e funzione dell'art. 2095 c.c. . . . .	»	473
3. L'individuazione della nozione di mansione, qualifica e categoria. Il procedimento logico-giuridico per la determinazione dell'inquadramento . . . . .	»	478
4. Le categorie professionali: la distinzione tra impiegati ed operai . . . . .	»	483
5. ( <i>Segue</i> ): I dirigenti (rinvio) . . . . .	»	489
6. ( <i>Segue</i> ): La « nuova » categoria dei quadri . . . . .	»	491
7. Le categorie di origine contrattuale: intermedi e funzionari . . . . .	»	496
8. L'inquadramento unico ed i suoi effetti sul sistema . . . . .	»	497
9. Obbligo di buona fede, principio di parità di trattamento, divieto di discriminazioni . . . . .	»	502
10. Il diritto alla qualifica. La legittimità del c.d. « sovrainquadramento » . . . . .	»	506
11. Prime riflessioni sulle ricadute in materia di inquadramento e mansioni del disposto dell'art. 8 del d.l. n. 138/2001 . . . . .	»	509

*Sezione Quarta*

**LE MANSIONI DEL LAVORATORE:  
INQUADRAMENTO E *JUS VARIANDI*.  
MANSIONI, QUALIFICHE, *JUS VARIANDI***

*Marina Brollo-Marta Vendramin*

1. Mansioni e qualifica: i significati e l'uso dei termini . . . . .	Pag.	513
2. Mansioni e qualifica al cospetto del lavoro che cambia. Criticità e prospettiva di indagine . . . . .	»	517
3. La disciplina legale: l'art. 2103 c.c. come novellato dall'art. 13 st. lav. . . . .	»	520
4. L'individuazione delle mansioni di assunzione e gli obblighi di informazione . . . . .	»	525
4.1. ( <i>Segue</i> ): Il c.d. ruolo professionale . . . . .	»	529
5. La questione della fonte del mutamento di mansioni: lo <i>jus variandi</i> . . . . .	»	530
6. L'equivalenza come limite alla modifica orizzontale delle mansioni . . . . .	»	533
7. I confini «esterni» dell'equivalenza: le mansioni «ultime effettivamente svolte» . . . . .	»	534
7.1. ( <i>Segue</i> ): Le mansioni promiscue . . . . .	»	536
8. I confini «interni» dell'equivalenza: la clausola generale imperniata sulla professionalità del lavoratore . . . . .	»	539
8.1. La nozione rigida: la tutela della professionalità «statica» . . . . .	»	542
8.2. La nozione flessibile: la tutela della professionalità «dinamica» . . . . .	»	546
9. L'elasticità della garanzia retributiva . . . . .	»	552
10. La nullità dei patti contrari e le mansioni inferiori . . . . .	»	554
10.1. Il sacrificio della professionalità nel gioco dei valori: la derogabilità del divieto dei patti contrari. A) Le deroghe dettate dalla legge . . . . .	»	556
10.2. B) Le deroghe dettate dalla giurisprudenza . . . . .	»	559
10.3. Le nuove frontiere della giurisprudenza tra equivalenza flessibile e contrattazione collettiva . . . . .	»	563
10.4. La contrattazione collettiva. Flessibilità organizzativa ed equivalenza professionale: tendenze recenti . . . . .	»	567
11. L'assegnazione a mansioni superiori . . . . .	»	569
12. La c.d. promozione automatica . . . . .	»	572
12.1. Le mansioni «superiori» . . . . .	»	573
12.2. Il periodo di svolgimento delle mansioni superiori . . . . .	»	575
12.3. La copertura del posto messo a concorso . . . . .	»	577
12.4. La sostituzione dei lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto . . . . .	»	579
12.5. Il trattamento economico . . . . .	»	583
13. La non corrispondenza delle mansioni svolte all'inquadramento. La c.d. «qualifica convenzionale» e il diritto alla qualifica: cenni . . . . .	»	585

14. Le tutele contro il mutamento di mansioni. A) L'ipotesi dell'esercizio legittimo del potere datoriale . . . . .	Pag.	587
14.1. B) L'ipotesi dell'esercizio illegittimo del potere datoriale . . . . .	»	588
14.2. La <i>querelle</i> del risarcimento del danno . . . . .	»	592
15. L'art. 8, d.l. n. 138/2011, convertito nella l. n. 148/2011: verso una flessibilità gestionale negoziata a livello aziendale (o territoriale)? . . . . .	»	593
15.1. I limiti « esterni » alla facoltà di deroga delle specifiche intese . . . . .	»	596
15.2. I limiti « interni » alla facoltà di deroga delle specifiche intese . . . . .	»	597
15.3. Antefatti . . . . .	»	598
15.4. Le ipotesi di deroga . . . . .	»	602

*Sezione Quinta*

**I TEMPI DI LAVORO**

*Maria Giovanna Mattarolo*

1. La regolamentazione dei tempi di lavoro: interessi e finalità . . . . .	Pag.	604
2. Flessibilità dell'orario e poteri del datore di lavoro . . . . .	»	610
3. L'evoluzione della disciplina . . . . .	»	622
4. Le nozioni di orario di lavoro e di riposo . . . . .	»	626
5. Orario normale di lavoro e giornata lavorativa . . . . .	»	634
6. Lavoro straordinario e modulazione dell'orario . . . . .	»	640
7. Durata massima globale dell'orario . . . . .	»	650
8. Riposo giornaliero e pause . . . . .	»	654
9. Riposi settimanali . . . . .	»	659
10. Ferie annuali . . . . .	»	666
11. Lavoro notturno . . . . .	»	680
12. Il ruolo della contrattazione collettiva . . . . .	»	691
13. Disapplicazioni e discipline speciali . . . . .	»	697
14. L'apparato sanzionatorio . . . . .	»	702
15. L'art. 8 del d.l. n. 138/2011: ulteriori deroghe alla disciplina dell'orario? . . . . .	»	705

*Sezione Sesta*

**IL LUOGO DI LAVORO**

*Luigi Angiello*

1. Il trasferimento del lavoratore . . . . .	Pag.	710
2. ( <i>Segue</i> ): I presupposti . . . . .	»	712
3. ( <i>Segue</i> ): La motivazione . . . . .	»	722
4. ( <i>Segue</i> ): Le formalità . . . . .	»	730
5. ( <i>Segue</i> ): La disciplina della contrattazione collettiva . . . . .	»	736

6. La trasferta. Nozione . . . . .	Pag.	742
7. ( <i>Segue</i> ): Il trasfertismo . . . . .	»	747
8. Il trattamento economico nei mutamenti del luogo di lavoro . . . . .	»	748
9. ( <i>Segue</i> ): « L'indennità estero » . . . . .	»	752
10. Il diritto di resistenza del lavoratore al trasferimento. La tutela <i>ex</i> art. 700 c.p.c. . . . .	»	761

## CAPITOLO SETTIMO

### IL POTERE DISCIPLINARE

#### *Sezione Prima*

#### PRELIMINARI AL POTERE DISCIPLINARE

##### *Mattia Persiani*

1. Considerazioni preliminari . . . . .	Pag.	769
2. Le origini storiche del potere di licenziamento . . . . .	»	774
3. Le origini storiche del potere disciplinare . . . . .	»	775
4. Il fondamento del potere disciplinare . . . . .	»	778
5. La teoria istituzionale non è idonea a fornire una spiegazione appa- gante . . . . .	»	780
6. Il significato della previsione legislativa di un potere disciplinare del datore di lavoro . . . . .	»	783
7. Potere disciplinare e principio di parità delle parti . . . . .	»	785
8. Potere disciplinare e contratto individuale di lavoro subordinato . . . . .	»	787
9. Valutazioni conclusive sul fondamento del potere disciplinare . . . . .	»	789
10. Responsabilità disciplinare e responsabilità civile nella dottrina classica . . . . .	»	790
11. Responsabilità disciplinare e responsabilità civile nella dottrina più recente . . . . .	»	793
12. Le sanzioni disciplinari come pene private e il potere disciplinare come diritto potestativo . . . . .	»	799

#### *Sezione Seconda*

#### IL POTERE DISCIPLINARE

##### *Maurizio Del Conte*

1. Il potere disciplinare: le origini e la questione del suo fonda- mento . . . . .	Pag.	802
2. La tesi istituzionalistica, per la quale il potere disciplinare è funzio- ne dell'interesse dell'impresa, e la tesi contrattualistica, per la quale		

il potere trova il suo fondamento soltanto nel contratto. La posizione della giurisprudenza . . . . .	Pag.	806
3. Le due tesi contrapposte al confronto con l'art. 7 della legge 300/1970. Prevalere dalle tesi contrattualistica . . . . .	»	809
4. Le sanzioni disciplinari. Finalità e contenuti che le distinguono dalla risposta all'inadempimento secondo le regole del diritto civile . . . . .	»	811
5. Potere disciplinare e sua rilevanza esterna al contratto . . . . .	»	813
6. Autonomia del potere disciplinare e concorso col diritto dei contratti . . . . .	»	815
7. Cumulo tra responsabilità disciplinare e responsabilità civile per inadempimento del lavoratore . . . . .	»	816
8. Azione disciplinare e autotutela del datore di lavoro . . . . .	»	818
9. Il 1° comma dell'art. 7 dello statuto. Sanzioni disciplinari e pubblicità del testo che le prevede . . . . .	»	822
10. L'onere di affissione – La sentenza 1208/88 delle Sezioni Unite della Corte di Cassazione . . . . .	»	825
11. Il problema della tipizzazione delle sanzioni disciplinari fra comportamenti illeciti strettamente attinenti all'organizzazione aziendale, conoscibili solo se espressamente previsti, e quelli manifestamente contrari all'etica comune o agli interessi dell'impresa o aventi rilevanza penale . . . . .	»	830
12. La difficile tenuta della distinzione tra sanzioni conservative e sanzioni estintive quale criterio determinativo dell' inclusione nel codice disciplinare . . . . .	»	833
13. L'assolutezza dell'onere di affissione mantiene il carattere di assolutezza nella evoluzione della giurisprudenza . . . . .	»	835
14. Il principio di proporzionalità tra condotta e sanzione . . . . .	»	837
15. Nella valutazione delle proporzionalità della sanzione assume particolare rilievo la recidiva . . . . .	»	840
16. Il licenziamento disciplinare . . . . .	»	844
17. ( <i>Segue</i> ): La tipizzazione delle fattispecie di licenziamento disciplinare . . . . .	»	846
18. Il trasferimento disciplinare . . . . .	»	850
19. Il potere disciplinare nel rapporto di lavoro somministrato . . . . .	»	855

*Sezione Terza*

**IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE**

*Maurizio Del Conte*

1. La contestazione dell'addebito . . . . .	Pag.	858
2. Il requisito di specificità . . . . .	»	862
3. La contestazione dei fatti e delle sanzioni applicabili . . . . .	»	865

4. Irrilevanza del processo di formazione della volontà del datore di lavoro e la titolarità del potere di irrogazione . . . . .	Pag.	866
5. Le indagini preliminari . . . . .	»	869
6. Immediatezza come principio costitutivo della legittimità del provvedimento disciplinare . . . . .	»	870
7. Immutabilità . . . . .	»	875
8. La difesa del lavoratore . . . . .	»	879
9. Sul diritto di accesso ad atti e documenti utili alla difesa del lavoratore . . . . .	»	883
10. L'audizione del lavoratore . . . . .	»	885
11. L'assistenza del rappresentante sindacale <i>ex art. 7, 3° comma</i> . . . . .	»	891
12. La sospensione cautelare . . . . .	»	893
13. L'applicazione della sanzione. Termini contrattuali . . . . .	»	895
14. Il procedimento arbitrale . . . . .	»	898
15. L'applicabilità della tutela statutaria ai dirigenti d'azienda . . . . .	»	901

## CAPITOLO OTTAVO

## L'OBBLIGO DI DILIGENZA

*Emanuele Menegatti*

1. L'obbligazione di lavoro come obbligazione di <i>facere</i> . . . . .	Pag.	907
2. L'obbligazione di lavoro come obbligazione di « mezzi » . . . . .	»	912
3. Risultato, comportamento dovuto e organizzazione del lavoro nella definizione dell'oggetto dell'obbligazione lavorativa . . . . .	»	919
4. La diligenza come criterio di misurazione della prestazione lavorativa . . . . .	»	921
5. La mancanza di diligenza come fondamento della responsabilità contrattuale del prestatore di lavoro . . . . .	»	934
6. La mancanza di diligenza come fondamento della responsabilità disciplinare del lavoratore . . . . .	»	943
7. Lo scarso rendimento . . . . .	»	946
8. Le note di qualifica . . . . .	»	951
9. Il dovere di obbedienza . . . . .	»	954

## CAPITOLO NONO

OBBLIGO DI FEDELTA'  
ED IL PATTO DI NON CONCORRENZA*Alessandro Boscati*

1. Obbligo di fedeltà, patto di non concorrenza e concorrenza sleale nella sistematica del codice civile . . . . .	Pag.	959
--	------	-----

2. La nozione di fedeltà e il contenuto dell'art. 2105 c.c. . . . .	Pag. 960
3. Durata dell'obbligo di fedeltà . . . . .	» 971
3.1. ( <i>Segue</i> ): I comportamenti da tenere in caso di malattia . . . . .	» 974
4. Il divieto di trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza . . . . .	» 979
5. L'obbligo di segreto aziendale . . . . .	» 991
5.1. Sottrazione e riproduzione in giudizio di documenti aziendali . . . . .	» 1002
5.2. Il diritto di critica e di denuncia del lavoratore . . . . .	» 1006
6. Le conseguenze della violazione dell'obbligo di fedeltà . . . . .	» 1015
7. Il patto di non concorrenza . . . . .	» 1018
8. ( <i>Segue</i> ): I requisiti di forma e di durata . . . . .	» 1021
8.1. ( <i>Segue</i> ): Il limite di durata . . . . .	» 1024
9. ( <i>Segue</i> ): I limiti di oggetto e di luogo . . . . .	» 1029
9.1. I limiti di oggetto . . . . .	» 1029
9.1.1. La considerazione dell'attività svolta dal datore di lavoro . . . . .	» 1030
9.1.2. Si vieta lo svolgimento di un'attività . . . . .	» 1032
9.1.3. L'ampiezza dell'attività vietata . . . . .	» 1034
9.1.4. L'individuazione concreta dei limiti. In particolare la garanzia dell'esplicazione della professionalità acquisita . . . . .	» 1036
9.2. I limiti territoriali . . . . .	» 1038
10. ( <i>Segue</i> ): Il corrispettivo . . . . .	» 1041
10.1. Modalità di pagamento del corrispettivo . . . . .	» 1046
11. ( <i>Segue</i> ): Le conseguenze della violazione del patto . . . . .	» 1050

CAPITOLO DECIMO

LA SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

*Sezione Prima*

**LA SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO  
E LA TUTELA DELLA SALUTE**

*Riccardo Vianello*

1. Considerazioni introduttive . . . . .	Pag. 1059
2. Sospensione della prestazione di lavoro e tutela della salute: le fonti della disciplina . . . . .	» 1080
3. La nozione di malattia . . . . .	» 1083
4. Il campo di applicazione della tutela di malattia . . . . .	» 1101
5. Gli obblighi del lavoratore . . . . .	» 1102
5.1. ( <i>Segue</i> ): La comunicazione e la certificazione della malattia . . . . .	» 1103
5.2. ( <i>Segue</i> ): L'obbligo di reperibilità e il regime dei controlli . . . . .	» 1113

5.3. ( <i>Segue</i> ): La sindacabilità della certificazione medica . . . . .	Pag. 1129
5.4. ( <i>Segue</i> ): Il rispetto dei doveri di correttezza e buona fede durante lo stato di malattia: i problemi del rifiuto delle cure e dello svolgimento di altra attività lavorativa o extraprofessionale . . . . .	» 1133
6. I diritti del lavoratore . . . . .	» 1141
6.1. La tutela economica: il diritto alla retribuzione o all'indennità di malattia . . . . .	» 1141
6.2. ( <i>Segue</i> ): Il computo dei periodi di assenza nell'anzianità di servizio . . . . .	» 1157
6.3. ( <i>Segue</i> ): La conservazione del posto di lavoro . . . . .	» 1158
6.4. La contribuzione figurativa per i periodi di malattia . . . . .	» 1174
6.5. La tutela sanitaria: il diritto all'assistenza e alle cure . . . . .	» 1174
6.6. ( <i>Segue</i> ): Patologie particolari e tutela di malattia: a) l'assicurazione obbligatoria contro la tubercolosi . . . . .	» 1176
6.7. ( <i>Segue</i> ): b) L'astensione dal lavoro per cure idrotermali (brevi cenni) . . . . .	» 1178
6.8. ( <i>Segue</i> ): c) Ipotesi particolari . . . . .	» 1185
6.9. ( <i>Segue</i> ): d) Condizioni patologiche (parzialmente) equiparabili alla malattia . . . . .	» 1189

*Sezione Seconda*

**LA SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO  
E LA TUTELA DELLA FUNZIONE GENITORIALE**

*Riccardo Vianello*

1. La tutela della maternità e della paternità: cenni introduttivi e ambito di applicazione . . . . .	Pag. 1197
2. Accesso al lavoro e svolgimento della prestazione lavorativa . . . . .	» 1203
3. Il particolare regime della sospensione della prestazione di lavoro: i congedi di maternità e di paternità . . . . .	» 1208
4. ( <i>Segue</i> ): Adozioni e affidamenti . . . . .	» 1214
5. ( <i>Segue</i> ): Il trattamento economico, normativo e previdenziale dei congedi di maternità e di paternità . . . . .	» 1216
6. ( <i>Segue</i> ): Il congedo parentale . . . . .	» 1224
7. ( <i>Segue</i> ): Riposi, permessi e congedi . . . . .	» 1229
8. ( <i>Segue</i> ): I congedi per la malattia del figlio . . . . .	» 1233
9. La conservazione del posto di lavoro: a) il divieto di licenziamento . . . . .	» 1235
10. ( <i>Segue</i> ): b) Le dimissioni . . . . .	» 1240
11. ( <i>Segue</i> ): c) Il diritto al rientro e alla conservazione del posto . . . . .	» 1241



*Sezione Terza***LA SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO COME STRUMENTO  
PER IL SODDISFACIMENTO DI ESIGENZE PERSONALI E SOCIALI***Riccardo Vianello*

1. La sospensione della prestazione di lavoro per ragioni di carattere personale: <i>a)</i> I permessi per motivi di studio . . . . .	Pag. 1243
2. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> I congedi formativi . . . . .	» 1246
3. ( <i>Segue</i> ): <i>c)</i> I congedi e i permessi per particolari eventi personali o familiari: il congedo matrimoniale . . . . .	» 1248
4. ( <i>Segue</i> ): I congedi per eventi e cause particolari . . . . .	» 1250
5. ( <i>Segue</i> ): I congedi e i permessi in caso di disabilità . . . . .	» 1253
6. La sospensione della prestazione di lavoro per ragioni di carattere solidaristico e sociale: <i>a)</i> I riposi giornalieri per i donatori di sangue . . . . .	» 1255
7. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> I permessi per i donatori di midollo osseo . . . . .	» 1256
8. ( <i>Segue</i> ): <i>c)</i> L'aspettativa per l'impiego in attività di protezione civile e per lo svolgimento di operazioni di soccorso alpino e speleologico . . . . .	» 1257
9. ( <i>Segue</i> ): <i>d)</i> L'aspettativa per l'attività di cooperazione allo sviluppo . . . . .	» 1259
10. La sospensione della prestazione di lavoro per ragioni di interesse pubblico: <i>a)</i> Il servizio militare . . . . .	» 1259
11. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> L'aspettativa e i permessi per funzioni pubbliche elettive . . . . .	» 1263
12. ( <i>Segue</i> ): <i>c)</i> L'aspettativa e i permessi per altre funzioni pubbliche . . . . .	» 1267
13. ( <i>Segue</i> ): <i>d)</i> I permessi per motivi elettorali . . . . .	» 1268

**TOMO SECONDO**

<i>Introduzione al tomo secondo</i> di Marco Marazza . . . . .	Pag. XXI
--	----------

**CAPITOLO PRIMO****LIMITI E TECNICHE DI CONTROLLO SUI POTERI  
DI ORGANIZZAZIONE DEL DATORE DI LAVORO***Marco Marazza*

1. I poteri di organizzazione, dell'attività e del lavoro . . . . .	Pag. 1271
2. I limiti e le tecniche di controllo dei poteri di organizzazione dell'attività tra tutele individuali e tutele collettive . . . . .	» 1273
3. Contratto e poteri di organizzazione del lavoro . . . . .	» 1278

3.1. Poteri, organizzazione dei lavori e qualificazione della fattispecie . . . . .	Pag. 1281
4. Poteri di organizzazione del lavoro ed assenza di un vincolo di scopo . . . . .	» 1283
5. I limiti, positivi e negativi, interni ed esterni, dei poteri di organizzazione del lavoro . . . . .	» 1285
6. La natura specificativa e costitutiva dei poteri di organizzazione del lavoro . . . . .	» 1287
6.1. I riflessi della natura giuridica dei poteri di organizzazione del lavoro sulla tipicità o atipicità delle sue manifestazioni . . . . .	» 1293
7. L'oggetto del contratto ed i limiti interni del potere direttivo in senso proprio ad efficacia specificativa . . . . .	» 1295
7.1. ( <i>Segue</i> ): Nell'organizzazione delle mansioni e dei tempi di lavoro . . . . .	» 1296
7.2. ( <i>Segue</i> ): In materia di disciplina nei luoghi di lavoro e di regolamento aziendale . . . . .	» 1301
8. I limiti dei poteri ad efficacia costitutiva: il controllo causale del potere . . . . .	» 1305
9. Il controllo dei poteri secondo le clausole generali di correttezza e buona fede . . . . .	» 1306
10. Poteri di organizzazione del lavoro ed inadempimento . . . . .	» 1310
11. Potere direttivo in senso proprio ed obblighi di cooperazione del creditore. L'esercizio del potere come obbligo . . . . .	» 1311
12. Potere direttivo in senso proprio e verifica di continenza rispetto all'obbligazione di lavoro . . . . .	» 1314
13. Potere direttivo in senso proprio ed invalidità . . . . .	» 1316
14. Poteri ad efficacia costitutiva, invalidità per contrasto con norme imperative di legge e vizi per violazione del contratto collettivo di lavoro . . . . .	» 1317
15. Illegittimo esercizio del potere direttivo ed autotutela del lavoratore: l'eccezione di inadempimento . . . . .	» 1318

## CAPITOLO SECONDO

### I DIRITTI PATRIMONIALI

#### *Sezione Prima*

#### CONTRATTO DI LAVORO E CORRISPETTIVITÀ

*Tiziano Treu*

1. I principi e la distribuzione delle fonti . . . . .	Pag. 1323
2. L'art. 36 Cost. e il modello economico della Costituzione . . . . .	» 1325
3. La duplice specialità della prestazione retributiva. Sufficienza e proporzionalità . . . . .	» 1327

4. Retribuzione sufficiente e contratti collettivi . . . . .	Pag. 1329
5. Principi costituzionali e lavoro autonomo . . . . .	» 1333
6. Proporzionalità e parità di trattamento . . . . .	» 1334
7. L'art. 36 Cost. e le retribuzioni flessibili . . . . .	» 1337
8. La corrispettività « speciale » della retribuzione . . . . .	» 1338
9. La funzione sociale della retribuzione . . . . .	» 1339
10. Retribuzione e <i>benefits</i> . . . . .	» 1341
11. La residualità delle fonti legislative . . . . .	» 1343
12. Gli interventi sul costo del lavoro . . . . .	» 1344
13. La giurisprudenza sulla nozione di retribuzione . . . . .	» 1346
14. Le componenti fiscali e contributive del costo del lavoro. Il cd. salario familiare . . . . .	» 1348
15. Il controllo contrattuale delle dinamiche retributive: l'accordo del 1993 . . . . .	» 1351
16. ( <i>Segue</i> ): L'accordo del 2009 . . . . .	» 1352
17. La retribuzione variabile e la contrattazione decentrata . . . . .	» 1355
18. Autonomia privata e attribuzioni patrimoniali del datore di lavoro . . . . .	» 1358
19. Le incerte garanzie della retribuzione sufficiente . . . . .	» 1361
20. Ragioni e proposte di una legislazione sui minimi salariali . . . . .	» 1364
21. Il significato istituzionale della legislazione sui minimi salariali . . . . .	» 1366
22. Livelli e strumenti del salario minimo . . . . .	» 1367
23. Retribuzione e struttura contrattuale . . . . .	» 1370
24. I criteri di misurazione della retribuzione . . . . .	» 1371
25. Stabilità e controindicazioni della disciplina contrattuale delle retribuzioni . . . . .	» 1373

*Sezione Seconda*

**LA RETRIBUZIONE**

*Enrico Gragnoli-Matteo Corti*

**A) LA RETRIBUZIONE FRA AUTONOMIA INDIVIDUALE,  
REGOLAZIONE COLLETTIVA E PRINCIPI COSTITUZIONALI**

1. La tutela della retribuzione nel sistema costituzionale . . . . .	Pag. 1375
2. Il principio di sufficienza della retribuzione . . . . .	» 1380
3. Il principio di proporzione della retribuzione . . . . .	» 1384
4. Il problema della determinazione della retribuzione nel lavoro privato e nella struttura economica contemporanea . . . . .	» 1388
5. La retribuzione, il contratto collettivo nazionale e quello individuale . . . . .	» 1391

**B) LA RETRIBUZIONE  
E I SUOI ELEMENTI COSTITUTIVI**

1. Retribuzione e corrispettività . . . . .	Pag. 1397
2. Retribuzione corrispettivo e retribuzione parametro . . . . .	» 1405
3. Gli elementi della retribuzione: la retribuzione base (minimi tabel- lari e automatismi retributivi) . . . . .	» 1415
4. Gli elementi aggiuntivi della retribuzione: superminimi, indennità . . . . .	» 1429
5. Retribuzione indiretta e differita . . . . .	» 1435
6. Maggiorazioni . . . . .	» 1448

**C) LE FORME DELLA RETRIBUZIONE E LE MODALITÀ  
DELLA SUA CORRESPONSIONE**

1. Le forme della retribuzione: la retribuzione a tempo . . . . .	Pag. 1454
2. Il cottimo . . . . .	» 1458
3. La partecipazione agli utili e ai prodotti, le provvigioni . . . . .	» 1469
4. La retribuzione in natura: in particolare i <i>fringe benefits</i> . . . . .	» 1477
5. La retribuzione variabile . . . . .	» 1483
6. Le modalità di adempimento dell'obbligo retributivo . . . . .	» 1488

*Sezione Terza*

**LA RETRIBUZIONE UTILE AI FINI FISCALI  
E AI FINI PREVIDENZIALI**

*Pasquale Sandulli*

1. L'equiparazione degli imponibili: i profili di criticità . . . . .	Pag. 1495
2. Gli elementi distintivi . . . . .	» 1500
3. Le incertezze in sede amministrativa . . . . .	» 1502
4. Le esclusioni nell'impianto tributario . . . . .	» 1504
5. Le esclusioni ai fini previdenziali . . . . .	» 1510
6. Applicazioni giurisprudenziali . . . . .	» 1513
7. La retribuzione imponibile fra minimi e massimi . . . . .	» 1515
8. Una riflessione finale . . . . .	» 1518

*Sezione Quarta*

**TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO E PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

*Angelo Pandolfo-Silvia Lucantoni*

1. L'indennità di anzianità e il trattamento di fine rapporto . . . . .	Pag. 1519
2. La riforma del 1982 . . . . .	» 1528

3. Sistema di calcolo . . . . .	Pag. 1534
3.1. La retribuzione quale base di calcolo del TFR . . . . .	» 1538
3.2. Rivalutazione . . . . .	» 1543
3.3. Cumulo dell'indennità di anzianità . . . . .	» 1544
4. Anticipazioni del TFR . . . . .	» 1546
5. Fondo di garanzia e privilegi . . . . .	» 1552
6. Trasferimento d'azienda ed altre vicende particolari . . . . .	» 1557
7. Prescrizione, acquiescenza, rinunce e decadenza . . . . .	» 1560
8. Il regime tributario . . . . .	» 1564
9. TFR e previdenza complementare . . . . .	» 1565
10. Modalità di destinazione alle forme pensionistiche complementari . . . . .	» 1570

*Sezione Quinta*

**LE INVENZIONI E LE OPERE DELL'INGEGNO**

*Silvia Ciucciovino*

1. Introduzione . . . . .	Pag. 1573
2. Presupposti comuni alle diverse fattispecie . . . . .	» 1577
3. Ambito di applicazione soggettivo . . . . .	» 1580
4. Le invenzioni di servizio e di azienda . . . . .	» 1585
5. Il corrispettivo dell'invenzione di servizio e l'equo premio per l'invenzione d'azienda . . . . .	» 1590
6. Le invenzioni libere o occasionali . . . . .	» 1595
7. Le invenzioni dei ricercatori delle università e degli enti pubblici di ricerca . . . . .	» 1600
8. La tutela giurisdizionale . . . . .	» 1605

**CAPITOLO TERZO**

**I DIRITTI DELLA PERSONA**

*Sezione Prima*

**LAVORO E PERSONALITÀ DELL'UOMO NELLA NUOVA SOCIETÀ:  
LE NUOVE PROSPETTIVE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DIRITTI FONDAMENTALI  
TRA DIRITTO INTERNO E DIRITTO INTERNAZIONALE**

*Erik Longo*

1. Il discorso sui diritti nella nuova società . . . . .	Pag. 1609
1.1. L'avvenire dei diritti . . . . .	» 1611
2. Livelli . . . . .	» 1614
2.1. Livello statale . . . . .	» 1615

2.2. Livello internazionale . . . . .	Pag. 1619
2.3. Livelli sovranazionali . . . . .	» 1622
2.4. Livelli sub-statali . . . . .	» 1624
3. Categorie . . . . .	» 1626
3.1. Diritti della personalità . . . . .	» 1629
3.2. Diritti e libertà fondamentali . . . . .	» 1634
3.3. Diritti dell'uomo . . . . .	» 1638
4. Sfere . . . . .	» 1639
4.1. Eguaglianza e divieto di discriminazioni nel diritto europeo . . . . .	» 1639
4.2. Consenso informato e diritto a rifiutare le cure . . . . .	» 1642
4.3. Danno psichico e danno esistenziale . . . . .	» 1645
4.4. <i>Mobbing</i> . . . . .	» 1647
4.5. Informazione e riservatezza . . . . .	» 1648
5. Spunti conclusivi . . . . .	» 1650

*Sezione Seconda*

**OBBLIGO E DIRITTO ALLA ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE**

*Vincenzo Ferrante*

1. Premessa: natura contrattuale del rapporto ed esecuzione della prestazione . . . . .	Pag. 1652
2. Obbligo alla esecuzione della prestazione . . . . .	» 1656
3. L'inadempimento . . . . .	» 1661
4. L'impossibilità sopravvenuta e la specialità del rapporto di lavoro . . . . .	» 1666
5. Diritto alla esecuzione della prestazione . . . . .	» 1668
6. La mora del creditore . . . . .	» 1676
7. La formazione come diritto nel rapporto di lavoro . . . . .	» 1679
8. ( <i>Segue</i> ): In particolare nei contratti a contenuto formativo . . . . .	» 1684
9. Rimedi risarcitori . . . . .	» 1686

*Sezione Terza*

**ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED INTEGRITÀ PSICO-FISICA DEL LAVORATORE**

*Michele Lepore*

1. Premessa . . . . .	Pag. 1689
2. Evoluzione normativa dell'obbligo di sicurezza: dal risarcimento alla prevenzione dei danni da lavoro . . . . .	» 1691
2.1. Articolo 2087 del Codice Civile: la nascita di un autonomo dovere di sicurezza a carico dell'imprenditore . . . . .	» 1693
3. Dalla nozione di imprenditore dell'art. 2087 c.c. alla nozione di datore di lavoro, dirigenti e preposti . . . . .	» 1695
3.1. Il datore di lavoro . . . . .	» 1696

3.2. I dirigenti . . . . .	Pag. 1699
3.3. I preposti . . . . .	» 1700
4. La procedimentalizzazione degli obblighi di sicurezza: l'organizzazione del lavoro quale obbligo trasversale di sicurezza ai sensi dell'art. 28, 2° comma, lett. d) del d. lgs. 81 del 2008 modificato dal d. lgs. 106 del 2009 . . . . .	» 1702
4.1. La procedimentalizzazione dell'obbligo di sicurezza: la delega di funzioni (art. 16) . . . . .	» 1703
4.2. La procedimentalizzazione dell'obbligo di sicurezza: I nuovi obblighi di vigilanza . . . . .	» 1706
5. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche . . . . .	» 1708
6. Il modello di organizzazione e di gestione come esimente della responsabilità penale dei datori di lavoro e dei dirigenti . . . . .	» 1711

### *Sezione Quarta*

#### **LE PRESTAZIONI DI SICUREZZA**

*Michele Lepore*

1. L'obbligazione di sicurezza e il principio della massima sicurezza tecnologicamente fattibile . . . . .	Pag. 1713
1.1. L'art. 2087 c.c. e la disciplina legislativa di prevenzione tecnologica degli anni '50 . . . . .	» 1713
1.2. Dal principio della prevenzione tecnologica al principio della massima sicurezza tecnologicamente fattibile . . . . .	» 1716
1.3. Il principio della massima sicurezza tecnologicamente fattibile alla luce della nuova normativa contenuta nel d. lgs. 81/2008 . . . . .	» 1719
1.3.1. La normativa tecnica del d. lgs. 81/2008 relativa ai luoghi di lavoro . . . . .	» 1720
1.3.2. La normativa tecnica del d. lgs. 81/2008 relativa alle attrezzature di lavoro . . . . .	» 1722
2. La responsabilità penale del datore di lavoro e il concorso di colpa del lavoratore . . . . .	» 1728
2.1. Irrilevanza delle condotte colpose del lavoratore attinenti all'esecuzione delle prestazioni di lavoro . . . . .	» 1728
2.2. Comportamenti dei lavoratori che influiscono sul grado della colpa del datore di lavoro . . . . .	» 1730
2.3. Comportamenti colposi dei lavoratori che escludono la responsabilità penale del datore di lavoro . . . . .	» 1732
2.4. Comportamenti abnormi del lavoratore posti in essere nello svolgimento di mansioni proprie . . . . .	» 1735
3. La sicurezza negli appalti e nei contratti d'opera . . . . .	» 1736
3.1. I lavori rientranti nel Titolo I capo III del d. lgs. 81/2008 . . . . .	» 1736

3.1.1. Il diverso ambito di riferimento degli obblighi dei committenti e degli appaltatori o lavoratori autonomi . . .	Pag. 1738
3.1.2. Casi di corresponsabilità del committente a prescindere dal campo di applicazione stabilito dall'art. 26 del d. lgs. 81/2008 . . . . .	» 1742
3.1.3. I costi di sicurezza . . . . .	» 1742
3.2. I lavori rientranti nel Titolo IV relativo ai cantieri temporanei o mobili . . . . .	» 1745
3.2.1. Gli obblighi dei committenti o dei responsabili dei lavori . . . . .	» 1747
3.2.2. Gli obblighi dei coordinatori di sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione . . . . .	» 1750
4. La tutela della salute e sicurezza di alcune tipologie di lavoratori previste nel d. lgs. n. 276/2003 . . . . .	» 1754
4.1. La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori somministrati .	» 1754
4.2. La tutela della salute e sicurezza dei collaboratori coordinati e a progetto . . . . .	» 1756
4.3. La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori distaccati . . .	» 1759
4.4. La tutela della salute e sicurezza dei frequentatori, a vario titolo, degli ambienti di lavoro . . . . .	» 1760
4.5. La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori occasionali di tipo accessorio . . . . .	» 1761
5. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali; i danni risarcibili e la tutela morale del lavoratore . . . .	» 1762
5.1. Il risarcimento del danno non patrimoniale dopo la sentenza a Sezioni Unite 11 novembre 2008, n. 26972 . . . . .	» 1762
5.2. Danno biologico e risarcibilità del danno differenziale . . . .	» 1766

### Sezione Quinta

#### TUTELA DELLA RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI DEI LAVORATORI

*Mariapaola Aimo*

1. Un intreccio di fonti a tutela di un poliedrico diritto alla <i>privacy</i> . .	Pag. 1771
2. Il trattamento dei dati personali dei lavoratori: a) principi e regole « per tutti i trattamenti » . . . . .	» 1776
2.1. ( <i>Segue</i> ): b) « Regole ulteriori » e differenziate per il trattamento di dati nel lavoro pubblico e nel lavoro privato . . . . .	» 1782
3. Mercato del lavoro e <i>privacy</i> . . . . .	» 1789
4. Gestione del rapporto di lavoro e <i>privacy</i> . . . . .	» 1797
5. La circolazione dei dati personali dei lavoratori . . . . .	» 1803
6. Controlli sui lavoratori e nuove tecnologie . . . . .	» 1807
7. In attesa della disciplina organica di settore . . . . .	» 1817



*Sezione Sesta***DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE, MOBBING***Stefano Giubboni-Silvia Borelli*

1. Premessa . . . . .	Pag. 1820
2. Breve quadro sinottico dell'evoluzione delle fonti del diritto antidiscriminatorio . . . . .	» 1822
3. Significati e funzioni dei principi di non discriminazione . . . . .	» 1826
4. Il lessico antidiscriminatorio . . . . .	» 1831
5. Struttura del giudizio antidiscriminatorio . . . . .	» 1836
6. Gli specifici fattori di rischio: genere . . . . .	» 1841
7. Maternità, paternità e matrimonio . . . . .	» 1854
8. Orientamento sessuale . . . . .	» 1856
9. Nazionalità, razza, origine etnica . . . . .	» 1863
10. Disabilità . . . . .	» 1869
11. Età . . . . .	» 1874
12. Religione, convinzioni personali e motivi sindacali (cenni e rinvio) . . . . .	» 1878
13. Contratti di lavoro non-standard . . . . .	» 1880
14. Le nozioni di molestia e <i>mobbing</i> . . . . .	» 1885
15. I rimedi contro il <i>mobbing</i> . . . . .	» 1895

*Sezione Settima***IL DANNO ALLA PERSONA  
NEL RAPPORTO DI LAVORO***Alberto Pizzoferrato-Anna Montanari*

1. Le origini del danno alla persona . . . . .	Pag. 1902
2. Il risarcimento dei danni non patrimoniali in ambito lavoristico . . . . .	» 1911
3. La svolta del 2003: la lettura costituzionalmente orientata dell'art. 2059 c.c. . . . .	» 1918
4. L'intervento delle Sezioni unite del 2006: la ricomparsa del danno esistenziale . . . . .	» 1925
5. Il danno non patrimoniale nelle storiche decisioni delle S.U. del 11 novembre 2008 . . . . .	» 1928
6. I più recenti sviluppi in tema di danno non patrimoniale . . . . .	» 1936

CAPITOLO QUARTO  
LA GARANZIA DEI DIRITTI

*Sezione Prima*

**LE RINUNCE E LE TRANSAZIONI**

*Francesco Basenghi*

1. Le ambiguità del quadro di riferimento ed i precedenti regolativi .	Pag. 1945
2. L'art. 2113 c.c. ed il rapporto tra (in)derogabilità e (in)disponibilità	» 1948
3. I diritti assolutamente indisponibili: una presenza virtuale . . . . .	» 1956
4. Le rinunce . . . . .	» 1962
5. Le transazioni . . . . .	» 1966
6. L'invalidità negoziale . . . . .	» 1971
7. Derogabilità e disponibilità assistite . . . . .	» 1976
8. Le conciliazioni . . . . .	» 1979

*Sezione Seconda*

**PRESCRIZIONE E DECADENZA**

*Marco Novella*

1. Prescrizione e decadenza tra garanzia dei diritti dei lavoratori e certezza dei rapporti giuridici . . . . .	Pag. 1990
2. Indisponibilità dei diritti e prescrizione . . . . .	» 1993
3. Prescrizione dei diritti del lavoratore: prescrizione ordinaria e prescrizione breve . . . . .	» 1996
4. Decorrenza della prescrizione . . . . .	» 2001
5. Prescrizione differita del diritto alla retribuzione . . . . .	» 2003
6. Stabilità e instabilità putativa . . . . .	» 2007
7. Ulteriori deviazioni, in alcune specifiche ipotesi, dalle comuni regole di decorrenza della prescrizione . . . . .	» 2013
8. Imprescrittibilità delle azioni e prescrittibilità dei diritti: il contributo della giurisprudenza alla certezza dei rapporti giuridici . . . .	» 2016
9. Prescrizione presuntiva . . . . .	» 2021
10. Decorrenza dei termini di decadenza, decadenza convenzionale, rapporti tra prescrizione e decadenza . . . . .	» 2025
11. Nuove scadenze legali e vincoli di sistema . . . . .	» 2032

## CAPITOLO QUINTO

## CRISI DI IMPRESA E TUTELE DEL LAVORO

*Sezione Prima***LA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI***Domenico Garofalo*

Premessa: evoluzione e qualificazione dell'istituto . . . . . Pag. 2044

## A) CASSA INTEGRAZIONE E RAPPORTO DI LAVORO

1. Criteri di scelta dei lavoratori da sospendere . . . . .	Pag. 2066
1.1. La comunicazione preventiva dei criteri . . . . .	» 2071
1.2. I limiti esterni nella scelta dei lavoratori in esubero (divieto di discriminazione) . . . . .	» 2077
1.3. La rotazione . . . . .	» 2080
1.4. Il mutamento dei criteri di scelta . . . . .	» 2086
1.5. Il sindacato giudiziale sui criteri di scelta e sulla loro applicazione . . . . .	» 2087
2. Sospensione e obblighi del datore di lavoro interni al rapporto di lavoro . . . . .	» 2088
2.1. L'incidenza sugli istituti diversi dalla retribuzione mensile (ferie, permessi <i>ex lege</i> n. 104/1992, festività infrasettimanali, Tfr, indennità di preavviso, diritti sindacali) . . . . .	» 2088
2.2. Illeciti datoriali di natura permanente preesistenti e incidenza della sospensione . . . . .	» 2101
2.3. Ammortizzatori sociali e contratti formativi . . . . .	» 2101
2.4. CIG e altre cause di sospensione del rapporto . . . . .	» 2103
2.5. La tutela del lavoratore nel caso di illegittima collocazione in CIG . . . . .	» 2109
3. Sospensione del rapporto di lavoro, integrazione salariale e obbligatezza retributiva . . . . .	» 2115
3.1. Anticipazione del trattamento vs. pagamento diretto . . . . .	» 2115
3.2. Mancato intervento dell'integrazione salariale e responsabilità del datore di lavoro . . . . .	» 2123
3.3. Profili giurisdizionali . . . . .	» 2129
4. Sospensione e obblighi del datore di lavoro esterni al rapporto di lavoro . . . . .	» 2131
4.1. Sospensione dell'attività lavorativa con intervento CIGS e obblighi <i>ex lege</i> n. 68/1999 . . . . .	» 2131
4.2. Cassa integrazione guadagni e flessibilità . . . . .	» 2136
5. Cassa integrazione guadagni e obblighi del lavoratore . . . . .	» 2138
5.1. Obblighi interni al rapporto - Lo svolgimento di attività lavo-	

rativa durante il periodo di godimento della CIG: i riflessi sui rapporti di lavoro e previdenziale . . . . .	Pag. 2138
5.2. Obblighi esterni al rapporto: la condizionalità . . . . .	» 2147

#### B) PROCEDURA E PROCEDIMENTALIZZAZIONE

6. Il ruolo e le funzioni del sindacato nell'intervento CIG: la c.d. procedimentalizzazione . . . . .	Pag. 2163
6.1. Per l'intervento CIGO . . . . .	» 2169
6.2. Per l'intervento CIGS . . . . .	» 2172
6.3. L'attivazione della consultazione per l'intervento CIG a iniziativa del datore di lavoro . . . . .	» 2177
6.4. La procedura amministrativa . . . . .	» 2180
6.4.1. Per la CIGO . . . . .	» 2180
6.4.2. Per la CIGS . . . . .	» 2182

#### C) LE PRESTAZIONI

7. Le prestazioni . . . . .	Pag. 2189
8. La base di calcolo della CIG . . . . .	» 2196

#### D) LE VARIE IPOTESI DI INTERVENTO

9. La Cassa per l'Integrazione dei Guadagni Ordinaria . . . . .	Pag. 2197
9.1. Le causali di intervento . . . . .	» 2197
9.2. Il campo di applicazione oggettivo e soggettivo della CIGO . . . . .	» 2200
9.3. La durata del trattamento CIGO . . . . .	» 2204
9.4. La CIG in edilizia e in agricoltura . . . . .	» 2204
10. La Cassa per l'Integrazione dei Guadagni Straordinaria . . . . .	» 2205
10.1. Il campo di applicazione della CIGS . . . . .	» 2205
10.2. I « numeri » della CIGS . . . . .	» 2212
10.3. Le causali di intervento CIGS . . . . .	» 2216
10.4. La durata del trattamento CIGS . . . . .	» 2219
10.5. I contratti di solidarietà . . . . .	» 2225
11. La CIG in deroga . . . . .	» 2228

### *Sezione Seconda*

#### **CONTRATTO E RAPPORTO DI LAVORO NELL'IMPRESA DICHIARATA INSOLVENTE**

*Marco Marazza-Valentina Anibaldi*

1. Insolvenza dell'impresa e procedure concorsuali nel diritto del lavoro . . . . .	Pag. 2234
---	-----------

1.1. ( <i>Segue</i> ): L'insolvenza e la prosecuzione (provvisoria o definitiva) dell'attività produttiva . . . . .	Pag. 2237
1.2. ( <i>Segue</i> ): Gli effetti giuslavoristici della cessazione dell'attività o della mancata disposizione della sua continuazione . . . . .	» 2239
2. Gli effetti dell'insolvenza sulla risoluzione o sulla prosecuzione del rapporto di lavoro subordinato tra disciplina di diritto comune (diritto del lavoro) e di diritto speciale (diritto fallimentare e diritto del lavoro delle procedure concorsuali) . . . . .	» 2241
2.1. ( <i>Segue</i> ): E sulla sospensione dei rapporti di lavoro subordinato (il regime speciale di CIGS nelle procedure concorsuali) . . . . .	» 2248
2.2. ( <i>Segue</i> ): E sui contratti d'opera (anche coordinata e continuativa) e di associazione in partecipazione . . . . .	» 2252
3. Insolvenza e disdetta dei contratti collettivi (art. 72, r.d. n. 267/1942; art. 50, d. lgs. n. 270/1999) . . . . .	» 2253
4. Gli effetti della dichiarazione di insolvenza sui crediti di lavoro . . . . .	» 2254
4.1. ( <i>Segue</i> ): I crediti di lavoro subordinato come crediti privilegiati . . . . .	» 2255
4.2. ( <i>Segue</i> ): Insolvenza e blocco delle azioni esecutive . . . . .	» 2262
4.3. ( <i>Segue</i> ): Gli effetti dell'insolvenza sugli accessori dei crediti di lavoro (interessi legali e rivalutazione monetaria) . . . . .	» 2264
4.4. ( <i>Segue</i> ): Crediti di lavoro e regime della prededuzione (il trattamento di fine rapporto, l'indennità sostitutiva del preavviso e le eventuali ulteriori indennità legate alla risoluzione del rapporto di lavoro) . . . . .	» 2268
5. I crediti di lavoro nell'accordo di ristrutturazione del debito di cui all'art. 182 <i>bis</i> , r.d. n. 267/1942 . . . . .	» 2275
6. L'accordo sul pagamento dei debiti previdenziali nella transazione fiscale (art. 182 <i>ter</i> , r.d. n. 267/1942) . . . . .	» 2278
7. Procedure concorsuali, vicende circolatorie dell'azienda ed applicazione dell'art. 2112 c.c. . . . .	» 2280
8. La circolazione del patrimonio aziendale delle imprese in crisi ma non insolventi e delle imprese in amministrazione straordinaria in caso di continuazione o mancata cessazione dell'attività (art. 47, 4° comma <i>bis</i> , legge n. 428/1990) . . . . .	» 2285
9. Insolvenza dell'impresa e circolazione del patrimonio aziendale in deroga all'art. 2112 c.c. (art. 47, 5° comma, legge n. 428/1990) . . . . .	» 2288
9.1. Vicende circolatorie nel fallimento . . . . .	» 2289
9.1a: l'affitto di azienda . . . . .	» 2289
9.1b: la retrocessione . . . . .	» 2292
9.1c: la vendita dell'azienda . . . . .	» 2295
9.2. Cessione di azienda e liquidazione coatta amministrativa . . . . .	» 2297
9.3. La cessione di azienda nel concordato preventivo consistente nella cessione di beni . . . . .	» 2298
9.4. La cessione di azienda nell'amministrazione straordinaria nel-	

la quale l'attività è cessata o, comunque, non ne è stata disposta la continuazione . . . . .	Pag. 2301
9.5. Amministrazione straordinaria, cessione di beni con finalità liquidatoria e disapplicazione dell'art. 2112 c.c. (art. 27, 2° comma, lett. a) e b bis), d. lgs. n. 270/1999 ed art. 56, 3° comma bis, d. lgs. n. 270/1990) . . . . .	» 2302
9.6. La cessione d'azienda nelle imprese operanti nel settore dei servizi pubblici essenziali (art. 1, 13° comma, d.l. n. 134/2008, convertito con modificazioni in legge n. 166/2008) . . . . .	» 2303

*Sezione Terza*

**INSOLVENZA DELL'IMPRESA  
E TUTELA PREVIDENZIALE DEL REDDITO**

*Domenico Garofalo*

1. L'evoluzione della disciplina comunitaria per la tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore di lavoro . . . . .	Pag. 2306
1.1. Premessa . . . . .	» 2306
1.2. La nozione di insolvenza . . . . .	» 2308
1.3. I soggetti protetti . . . . .	» 2310
1.4. La tutela accordata . . . . .	» 2312
1.5. Gli organismi di garanzia . . . . .	» 2313
2. L'attuazione della normativa comunitaria nell'ordinamento interno . . . . .	» 2314
3. L'evento protetto . . . . .	» 2330
3.1. La nozione di insolvenza . . . . .	» 2330
3.2. L'estensione della tutela alle procedure non dismissive . . . . .	» 2334
3.3. Amministrazione straordinaria e intervento del Fondo di garanzia per il t.f.r. . . . .	» 2335
3.4. L'insolvenza « transnazionale » . . . . .	» 2344
3.5. Insolvenza del datore non soggetto al fallimento e onere probatorio del lavoratore . . . . .	» 2347
4. I soggetti destinatari della tutela . . . . .	» 2356
4.1. La nozione di « lavoratore subordinato » . . . . .	» 2356
4.2. L'unitario regime di tutela degli « aventi diritto » . . . . .	» 2358
4.3. « Aventi diritto » diversi dai superstiti . . . . .	» 2361
5. Le prestazioni . . . . .	» 2362
5.1. La garanzia del trattamento di fine rapporto nelle procedure concorsuali . . . . .	» 2363
5.1.1. ( <i>Segue</i> ): Nell'ipotesi di insolvenza senza procedura concorsuale . . . . .	» 2369
5.1.2. Il requisito della cessazione del rapporto di lavoro subordinato . . . . .	» 2373
5.1.3. Trasferimento d'azienda e t.f.r. . . . .	» 2379

5.1.4. Il pagamento dei crediti accessori . . . . .	Pag. 2385
5.2. I crediti di lavoro diversi dal t.f.r . . . . .	» 2390
5.2.1. Il contenuto della garanzia sotto il profilo temporale . . . . .	» 2390
5.2.2. Massimali e finalità della tutela . . . . .	» 2399
5.2.3. Interessi e rivalutazione . . . . .	» 2403
5.3. La tutela della posizione contributiva . . . . .	» 2405
5.3.1. ( <i>Segue</i> ): Quella obbligatoria . . . . .	» 2409
5.3.2. ( <i>Segue</i> ): Quella complementare . . . . .	» 2413
6. La prescrizione del diritto alle prestazioni a carico del Fondo di Garanzia . . . . .	» 2419
7. L'intervento CIGS nelle procedure concorsuali . . . . .	» 2428
8. Una osservazione conclusiva . . . . .	» 2435



L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)